



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามมาตรการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา  
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมประเมิณคุณธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา พร้อมทั้งได้กำหนดมาตรการแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๘.๔๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C

ผลคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๒
๒	การใช้อำนาจ	๙๒.๙๐
๓	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๔๐
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๖๙
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๔๖
๖	การใช้งบประมาณ	๘๖.๗๙
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๗๗
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๒๙
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๔๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

สรุป คะแนนสูงสุด ๙๗.๑๒ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๒ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การ ปฏิบัติหน้าที่ และส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เท่ากับร้อยละ ๑๒.๕๐

๒. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนด

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๘.๔๔ คะแนน โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น ๒. การเพิ่มช่องทางการติดต่อ สอบถามและการประชาสัมพันธ์การ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ มากขึ้น ๓. การเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ ตลอดจนการจัดทำ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างสม่ำเสมอ ๔. การเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึง กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดย เปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบ จาก หน่วยงานภายในและภายนอก ๕. ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๑. จัดทำและประกาศแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานทุกไตรมาส และรายปี ๒. จัดทำประกาศข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อต่างๆ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การติดต่อร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด กองคลัง	- จัดประชุมติดตาม การดำเนินงานพร้อม กับสร้างความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง - รายงาน ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ ทุก ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทาง หลากหลายและการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลของหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้อง มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งานสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ ช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถแสดง ความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึง ข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกัน อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด	

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจของหน่วยงานผ่านขอรับบริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการสามารถเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๒ การให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อต่างๆ หรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา</p>	<p>จัดให้มีช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ(E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ สังกัด อบต. หนองกลางนา</p>	<p>- จัดประชุมติดตามการดำเนินงานพร้อมกับสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบทุก ๖ เดือน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน การกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดให้มีประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ให้มากขึ้นการเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>๒. จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๓. ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนด แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในปีถัดไป และจัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่จะเข้ารับการประเมิน ITA</p> <p>๔. จัดทำเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริตการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริตเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ สังกัดอบต. หนองกลางนา</p>	

๓. ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง

๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานทราบมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น

๒. การเพิ่มช่องทางการติดต่อสอบถามและการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากขึ้น

๓. การเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๔. การเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

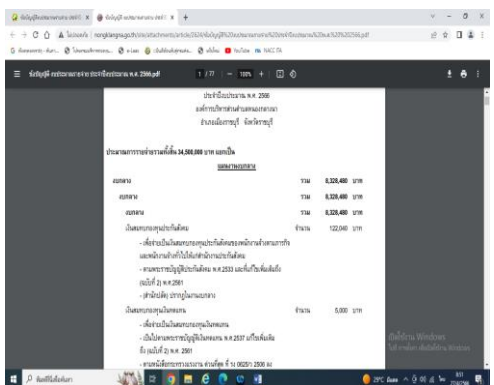
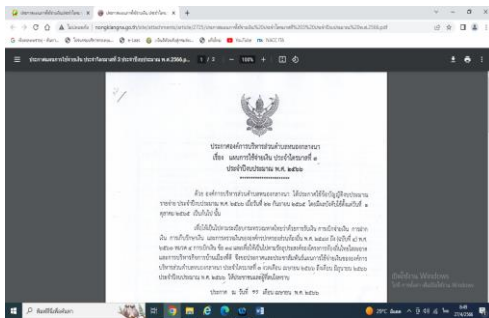
๕. ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ

๑. จัดทำและประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานทุกไตรมาสของหน่วยงานให้บุคคลทั่วไปและบุคลากรของหน่วยงานได้ทราบอย่างทั่วถึง

๒. จัดทำประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์



### ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

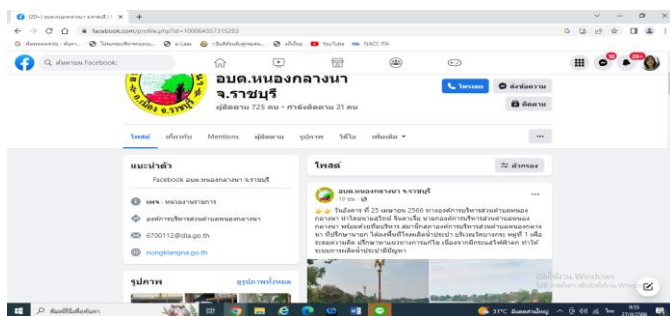
#### มาตรการ/แนวทาง

๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งานสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความ

๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่องคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

#### ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ

มีเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ทางสื่อสิ่งพิมพ์ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ และช่องทางให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น ดิชม เสนอแนะในการปฏิบัติงาน ผ่านทางช่องทางต่างๆ ที่หลากหลายเข้าถึงง่าย เป็นปัจจุบัน เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ โทรศัพท์ และอื่นๆ





### ๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

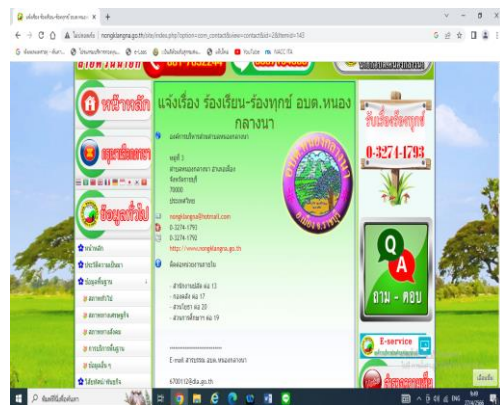
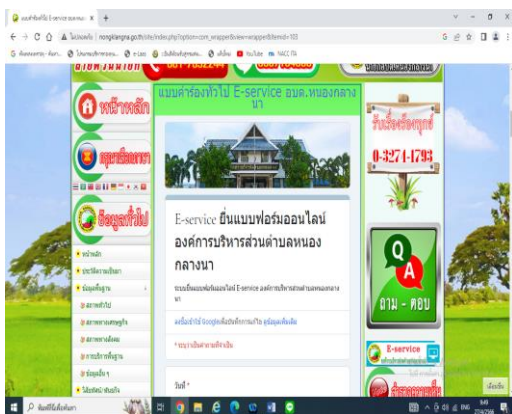
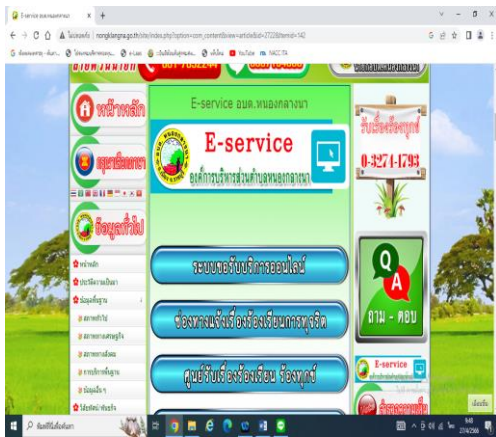
#### มาตรการ/แนวทาง

๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจของหน่วยงานผ่านขอรับบริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการสามารถเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒ จัดให้มีการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อต่างๆ หรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา

#### ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ

มีช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

### มาตรการ/แนวทาง

การกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑. จัดให้มีประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ให้มากขึ้นการเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
๒. จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
๓. ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปี ที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในปีถัดไป และจัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่จะเข้ารับการประเมิน ITA
๔. จัดทำเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริตเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ

๑. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ เฟสบุ๊กของหน่วยงาน
๒. มีการจัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
๓. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา
๔. มีการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

